

UNIDAD DE  
GÉNERO  
Y ECONOMÍA

JUNIO | 2022 | Provincia de Buenos Aires

# BRECHAS DE GÉNERO LABORALES Y DE INGRESOS

Cuarto trimestre 2021 | Encuesta Permanente de Hogares

MINISTERIO DE  
HACIENDA Y FINANZAS



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE  
**BUENOS AIRES**

## AUTORIDADES

**Axel Kicillof**

Gobernador

**Verónica Magario**

Vicegobernadora

**Pablo López**

Ministro de Hacienda y Finanzas

**Facundo Bocco**

Jefe de Gabinete

**Nicolás Todesca**

Subsecretario de Coordinación Económica y Estadística

**Carla Domeniconi**

Subsecretaria de Hacienda

**Agustín Álvarez**

Subsecretario de Finanzas

**Analía Tello**

Subsecretaria Técnica, Administrativa y Legal

**Laura Lombardía**

Directora Unidad de Género y Economía

### Analistas

Marina Bagato

Paula Belloni

Camila Cabandié

Belén Cañuelo

# Informe trimestral Encuesta Permanente de Hogares

## Introducción

Las mujeres y diversidades exhiben mayores obstáculos para participar en el mercado laboral en relación a los varones, y cuando acceden lo hacen con tasas de empleo más bajas, mayor desempleo y bajo condiciones más precarias: jornadas más reducidas, malas condiciones de contratación y altos grados de informalidad.

A esto se suma que existen mecanismos de segregación al interior del mercado laboral. Estos ubican a las mujeres en determinadas ramas de la actividad asociadas generalmente a roles estereotípicamente femeninos -que suelen ser las menos dinámicas de la economía- y/o con mayores dificultades para ascender laboralmente.

Estos fenómenos tienen como consecuencia un acceso diferencial de las mujeres y personas LGTBI+ al ingreso laboral y hacen que éstas se encuentren sobrerrepresentadas en los deciles de ingresos más bajos.

Asimismo, desde una mirada multidimensional de las desigualdades, al considerar el género junto con otras dimensiones tales como la edad o los niveles educativos y de ingresos, las brechas tienden a profundizarse. Las mujeres jóvenes y/o de bajos niveles educativos e ingresos presentan indicadores laborales de peor desempeño en relación al resto de la población.

El presente informe analiza las brechas de desigualdad en el mercado de trabajo de la provincia de Buenos Aires y su evolución en el tiempo. Para ello, se presentan indicadores en tablas y gráficos de elaboración propia en base a los datos publicados por la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del INDEC, para los 6 aglomerados urbanos de la Provincia.

El análisis de los datos se realiza bajo un esquema binario debido a las fuentes estadísticas disponibles que indican el sexo de las personas (mujer-varón).

# Tasas básicas del mercado laboral

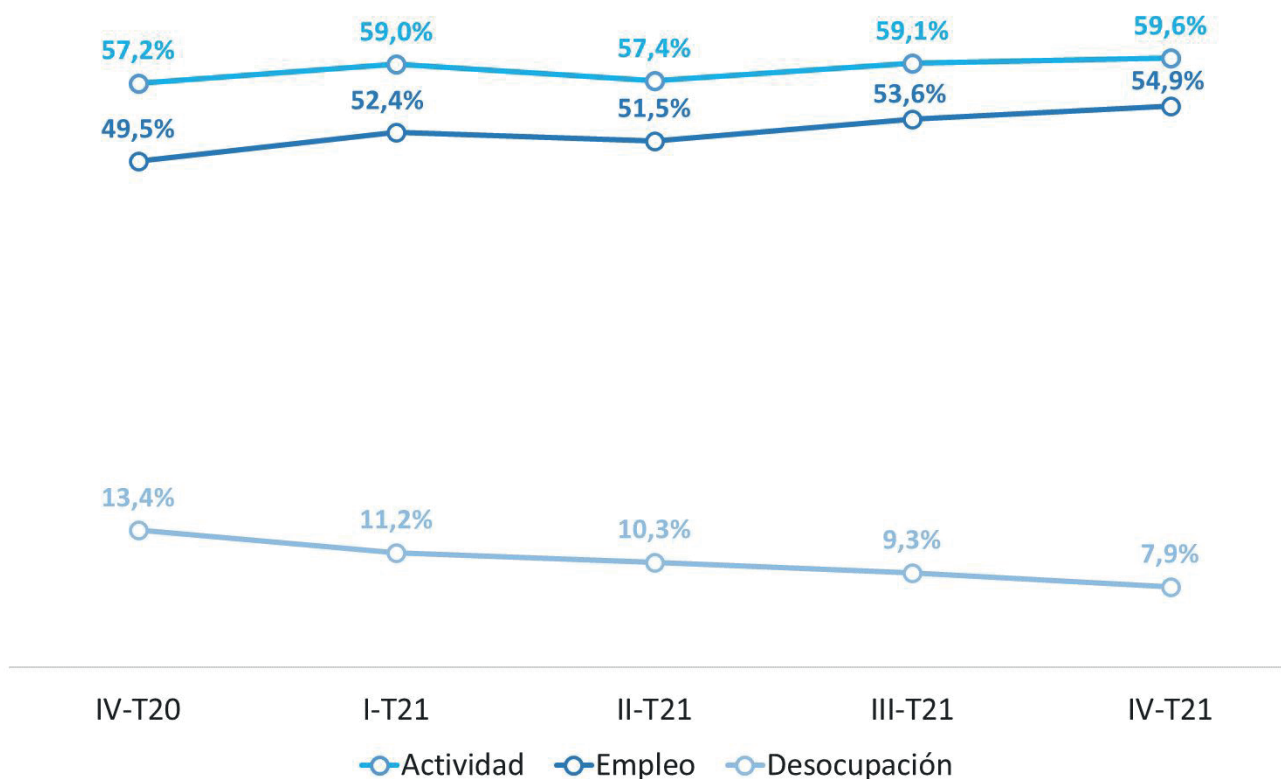
Tasa de **actividad**, **empleo** y **desocupación**

En el IV T21 se consolidó la **tendencia de recuperación y mejora de los indicadores laborales bonaerenses**. La tasa de actividad fue del 59,6%, la tasa de empleo del 54,9% y la tasa de desempleo del 7,9%.

Las tasas de **actividad** y de **empleo** exhibieron aumentos interanuales de 2,4 pp. y 5,4 pp. respectivamente, mayores a los registrados en el resto del país (2,2 pp. y 3,5 pp.). Éstas presentan los mejores cuartos trimestres desde 2016.

La tasa de **desocupación** en el IV T21 fue 5,5 pp. menor que en el mismo período de 2020. En este caso, la caída de la tasa también fue mayor a la exhibida en el resto del país (-2,5 pp.), y su nivel es el más bajo desde, al menos, 2016.

**Gráfico N° 1. Tasas básicas del mercado laboral. Total 6 aglomerados urbanos de PBA. IV T20 - IV T21**



**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

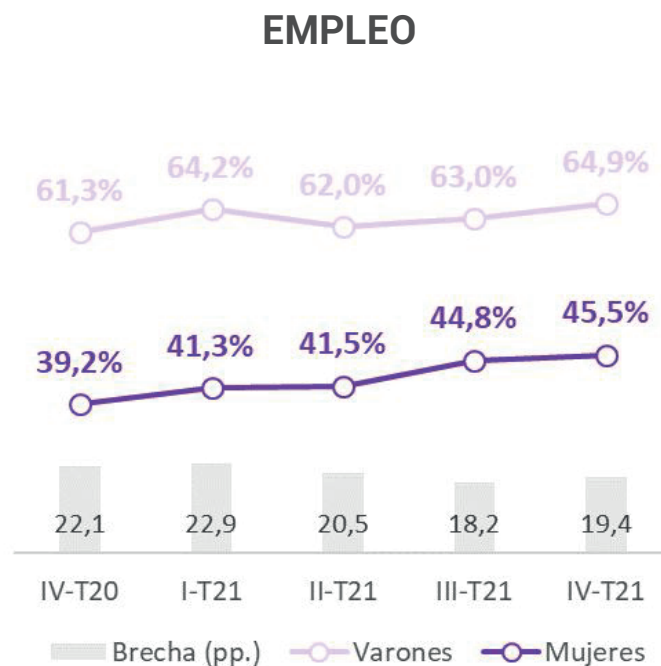
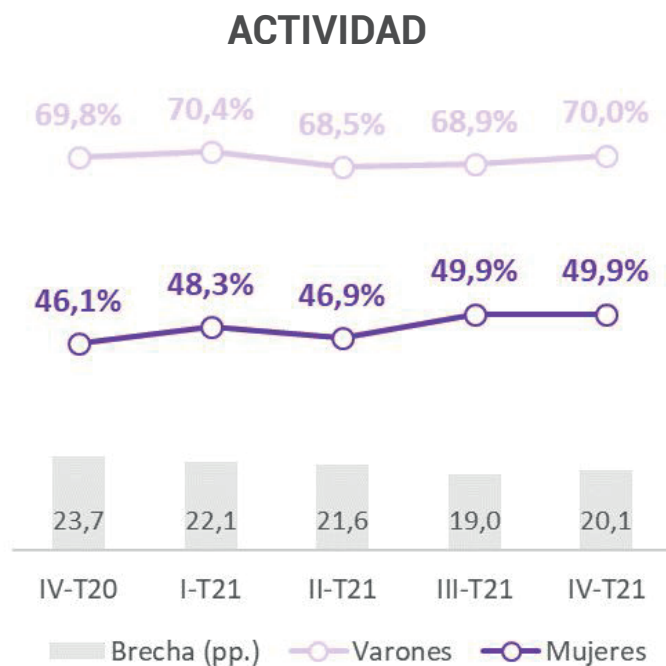


# Tasas básicas del mercado laboral

Tasa de actividad y empleo por género y brechas de género

**Las mujeres tuvieron un rol protagónico en la mejora de los indicadores del mercado laboral bonaerense.** En el IV T21 alcanzaron tasas de actividad (49,9%) y empleo (45,5%) superiores en términos interanuales (en 7,2 pp. y 6,3 pp.). También mejoró la situación los varones, que exhibieron tasas de 70,0% y 64,9% en actividad y empleo, con una variación interanual positiva (5,7 pp. y 3,6 pp.). La mayor recuperación de las mujeres llevó a una **reducción en las brechas de género**, que se habían ampliado en la pandemia.

**Gráfico N° 2. Tasas de actividad y empleo por género y brechas de género. Total 6 aglomerados urbanos de PBA. IV T20 - IV T21**



## BRECHAS DE GÉNERO IV T21

**ACTIVIDAD: 20,1 pp.**

**EMPLEO: 19,4 pp.**

En el IV T21 las tasas de actividad y empleo de las mujeres de la PBA fueron más bajas que las del resto del país (50,8% y 47,3%).

Lo mismo se observa para los varones en el caso de la tasa de empleo (64,9% en PBA y 65,6% en el resto del país).

A pesar de su reducción, las brechas de género también fueron levemente mayores en PBA (en el resto del país fueron de 18,7 pp. en actividad y de 18,3 pp. en empleo).

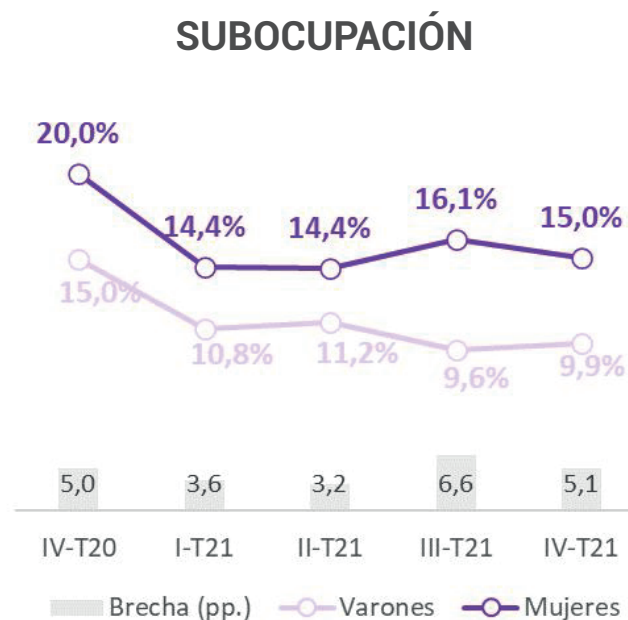
**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Tasas básicas del mercado laboral

## Tasa de desocupación y subocupación por género

**La tasa de desocupación tuvo una importante reducción interanual** tanto en varones como en mujeres. La caída fue mayor en el caso de las mujeres (6,2 pp. versus 5,0 pp. en varones), lo que llevó a una **reducción en la brecha de género** también en este indicador. **La tasa de subocupación se contrajo de manera análoga en ambos sexos**, en torno a los 5,0 pp. interanual. Con esto, el 15% de las mujeres y el 9,9% de los varones ocupadas/os en la PBA trabajaron menos de 35 horas en el IV T21.

**Gráfico N° 3. Tasas de desocupación y subocupación por género y brechas de género.**  
**Total 6 aglomerados urbanos de PBA. IV T20 - IV T21**



### BRECHAS DE GÉNERO IV T21

**DESOCUPACIÓN: 1,6 pp.**

**SUBOCUPACIÓN: 5,1 pp.**

En el IV T21 las tasas de desocupación y subocupación de las mujeres de la PBA fueron más altas que las del resto del país (6,7% y 14,3%).

En el caso de los varones bonaerenses, la tasa de desocupación también fue más alta que en el resto del país (5,5%).

Las brechas de género fueron más altas en la PBA que en el resto del país, donde alcanzaron 1,3 pp. en desocupación y 3,9 pp. en subocupación.

**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Tasas básicas del mercado laboral

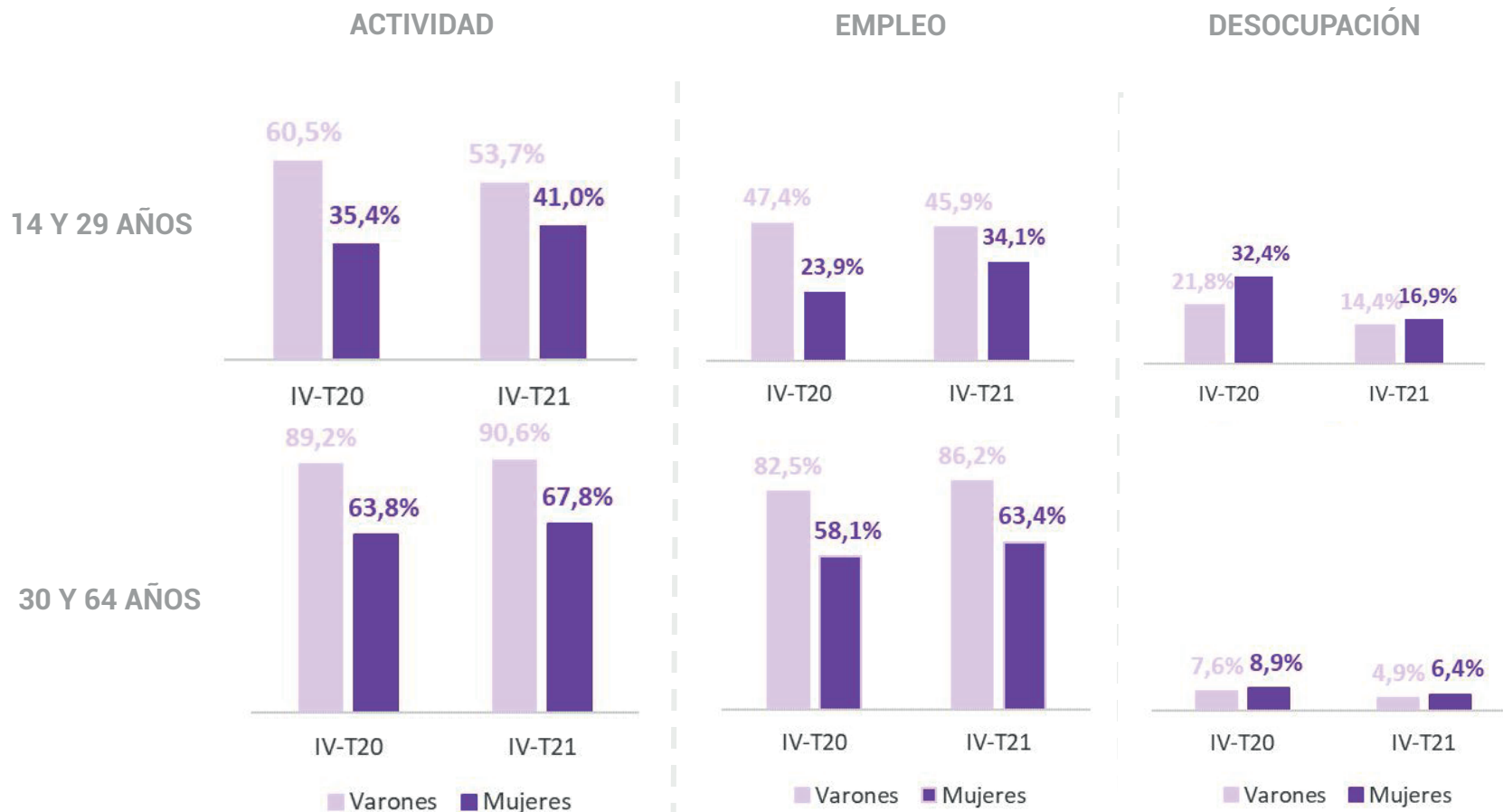
Tasa de **actividad** **empleo** y **desocupación** por **género**, según **grupos etarios**

La mejora de los indicadores laborales estuvo liderada por las mujeres y, particularmente, las jóvenes de 14 a 29 años. En el IV T21, la tasa de actividad de las jóvenes creció 5,6 pp., la tasa de empleo lo hizo en 10,2 pp., y la de desocupación cayó 15,5 pp., todas en relación a igual período de 2020.

También se evidenciaron mejoras en los indicadores laborales de los/as adultos/as varones y mujeres.

En cambio, los varones jóvenes mostraron un deterioro interanual en la actividad (-0,8 pp.) y el empleo (-1,5 pp.) en este trimestre. Sin embargo, estos presentan una tasa de empleo levemente superior a la de pre-pandemia (IV T19) (0,6 pp.) y menor desempleo (-5,3 pp.)

Gráfico N° 4. Tasas de actividad, empleo y desocupación por género y grupo de edad. Total 6 aglomerados urbanos de PBA. IV T20 - IV T21



Fuente: elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Tasas del mercado laboral por nivel educativo

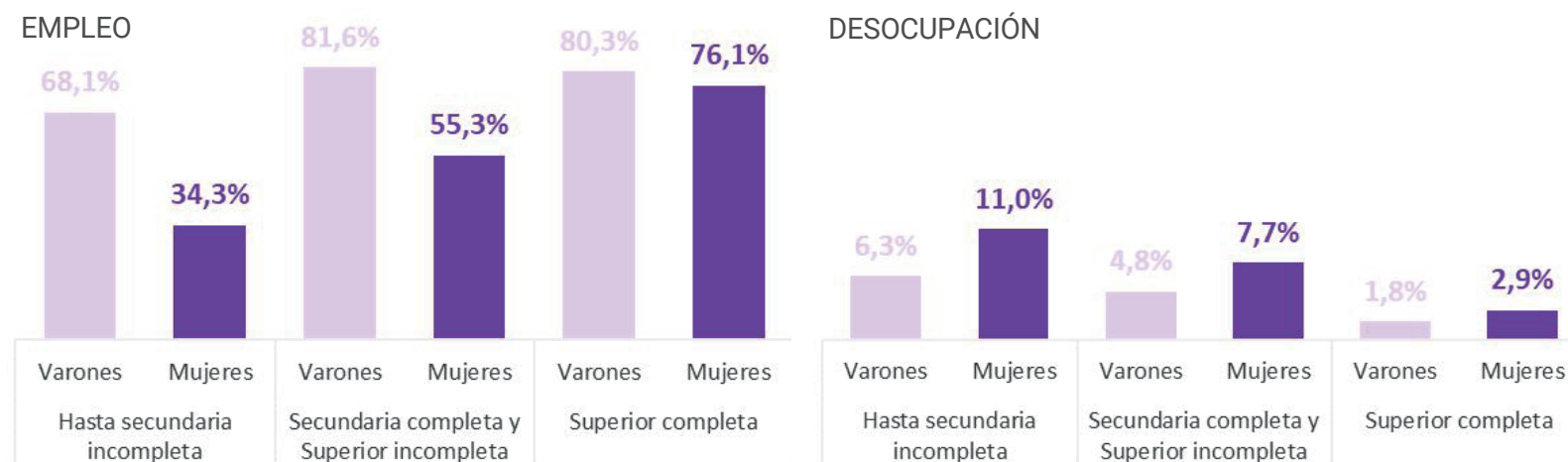
## Tasas de empleo y desocupación por nivel educativo y género

### Los indicadores laborales mejoran con el nivel educativo, especialmente en las mujeres

En línea con lo observado históricamente, las mujeres con bajo nivel de educación formal (hasta secundaria incompleta) registraron la menor tasa de empleo (34,4% en el IV T21), y es a ese nivel en el que se evidenció la mayor brecha de género (33,8 pp.). Esta diferencia, sin embargo, se redujo en términos interanuales, debido al mayor crecimiento en la tasa de empleo de las mujeres (2,1 pp.) en relación a la de los varones, que se mantuvo estable (-0,1 pp.) en relación al IV T20.

La tasa de desocupación fue más alta entre las mujeres en relación a los varones en todos los niveles educativos, y la mayor brecha de género también se encontró en el nivel educativo más bajo. Las mujeres de este nivel registraron la mayor reducción de la tasa de desocupación respecto a sus pares varones, por lo que la brecha de género también se redujo en términos interanuales (-2,9 pp.).

**Gráfico N° 5. Tasas de empleo y desocupación por nivel educativo y género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



Las brechas de género en el empleo y la desocupación se reducen con el nivel educativo

**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Informalidad laboral

Porcentaje de asalariados/as **sin descuento jubilatorio** por grupo de edad, por género

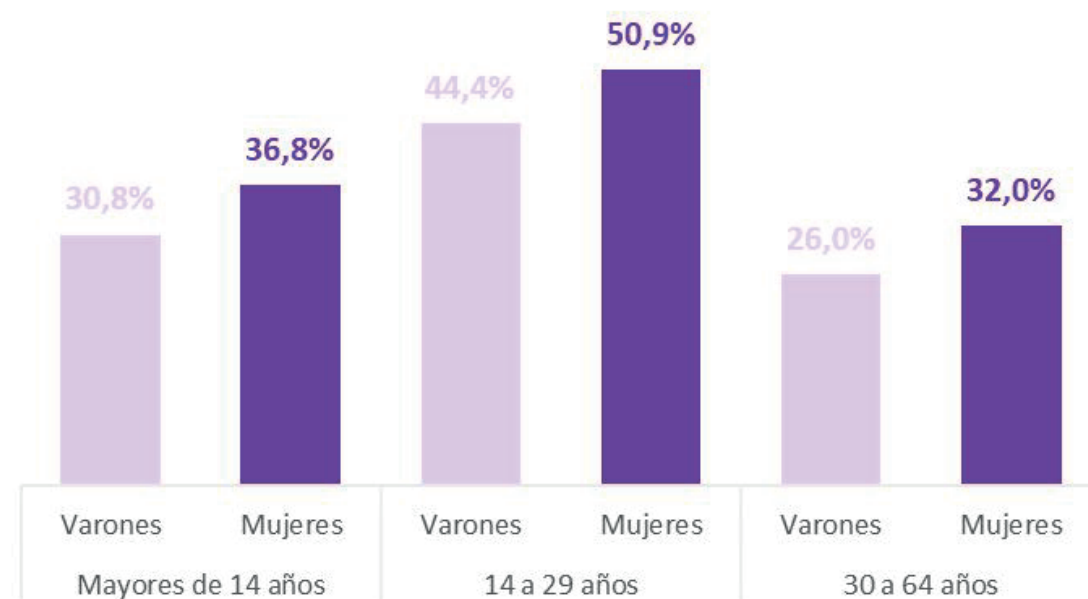
En el IV T21 **un 33,4% de los/as asalariados/as de la PBA no poseía descuento jubilatorio** en sus empleos. Se trata de un porcentaje similar al del IV T20 pero inferior al de igual período de 2019 (37,7%).

En dicho trimestre, **las mujeres presentaron una tasa de informalidad de 36,8%, 6,0 pp. mayor que la de los varones**. Si bien esta tasa superó a la del IV T20 (en 3,2 pp.), también fue 3,1 pp. inferior a la correspondiente al mismo período de 2019.

Por su parte, **la tasa de informalidad para varones (30,8%) fue inferior** tanto en relación al IV T20 (en 2,7 pp.) como en relación al IV T19 (en 5,1 pp.). Por lo que la brecha en la tasa de informalidad creció en el IV T21.

**La informalidad laboral es más elevada entre las y los menores de 29 años**, grupo en el que alcanzó un 47,0% en el IV T21. Entre ellos/as, también fue mayor en las mujeres (50,9%) que en los varones (44,4%), y la brecha fue superior a la registrada entre las/os adultas/os (6,5 pp. versus 6,0 pp.).

**Gráfico N° 6. Tasa de informalidad en asalariados/as, por grupo de edad y género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

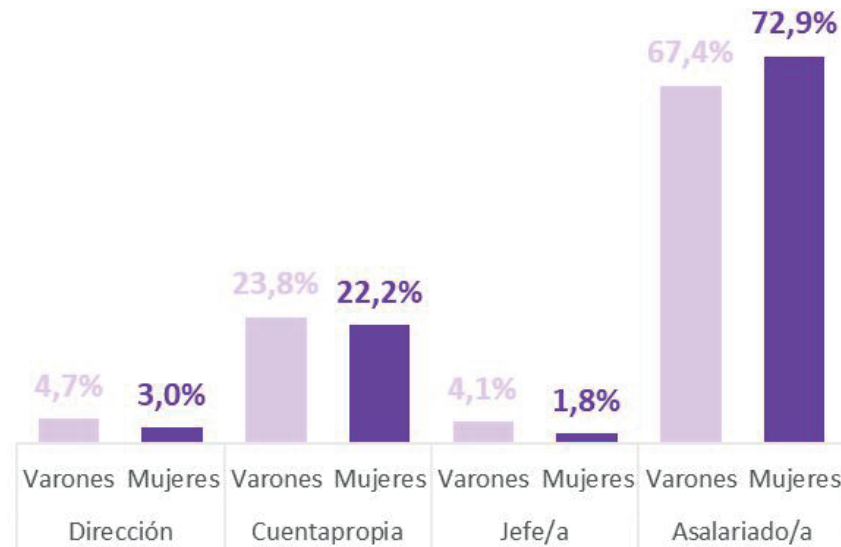
# Segregación vertical: jerarquía ocupacional

Participación laboral según **jerarquía ocupacional**, por género

La dificultad que enfrentan las mujeres para acceder a puestos de jerarquía es otra forma a partir de la cual se evidencian las brechas de desigualdad en el mercado de trabajo.

Mientras que **el porcentaje de mujeres ocupadas como asalariadas supera a los varones** (en 5,5 pp en el IV T21), **la situación se invierte en los puestos más altos**. Es así que, en el IV T21, el 8,8% de los varones ocupados eran jefes o directores, mientras esta cifra fue sólo del 4,8% en las mujeres. En ambos casos, se superó el porcentaje registrado en el IV T20 (fundamentalmente en varones: 3,3 pp. versus 1,4 pp. en mujeres).

**Gráfico N° 7. Participación laboral según jerarquía ocupacional, por género.**  
**Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



La metáfora “techos de cristal” resalta la existencia de barreras invisibles para el ascenso de las mujeres en la escala jerárquica

**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.



# Ocupados y ocupadas por sector de actividad económica

## Segregación ocupacional por género

Las mujeres representaron el 42,8% de las personas ocupadas en la Provincia en el IV T21.

Su participación es mayor en las ramas asociadas al cuidado (servicio doméstico, servicios sociales y de salud y enseñanza), donde representan el 99,3%, 75,5% y 73,7% de las y los trabajadores, respectivamente.

En sentido opuesto, la industria, el transporte y la construcción son sectores fuertemente masculinizados: en promedio, las mujeres representan solo el 16,3% de las y los ocupados en estas ramas.

En relación a IV T20, creció la participación de las mujeres en las ramas de servicios sociales y de salud (7,9 pp.), transporte, almacenamiento y comunicaciones (7,0 pp.), construcción (5,0 pp.) y administración pública y defensa (1,6 pp.)

**Gráfico N° 8. Segregación ocupacional por género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Ocupados y ocupadas por sector de actividad económica

Evolución del empleo por **sector de actividad** y participación por género

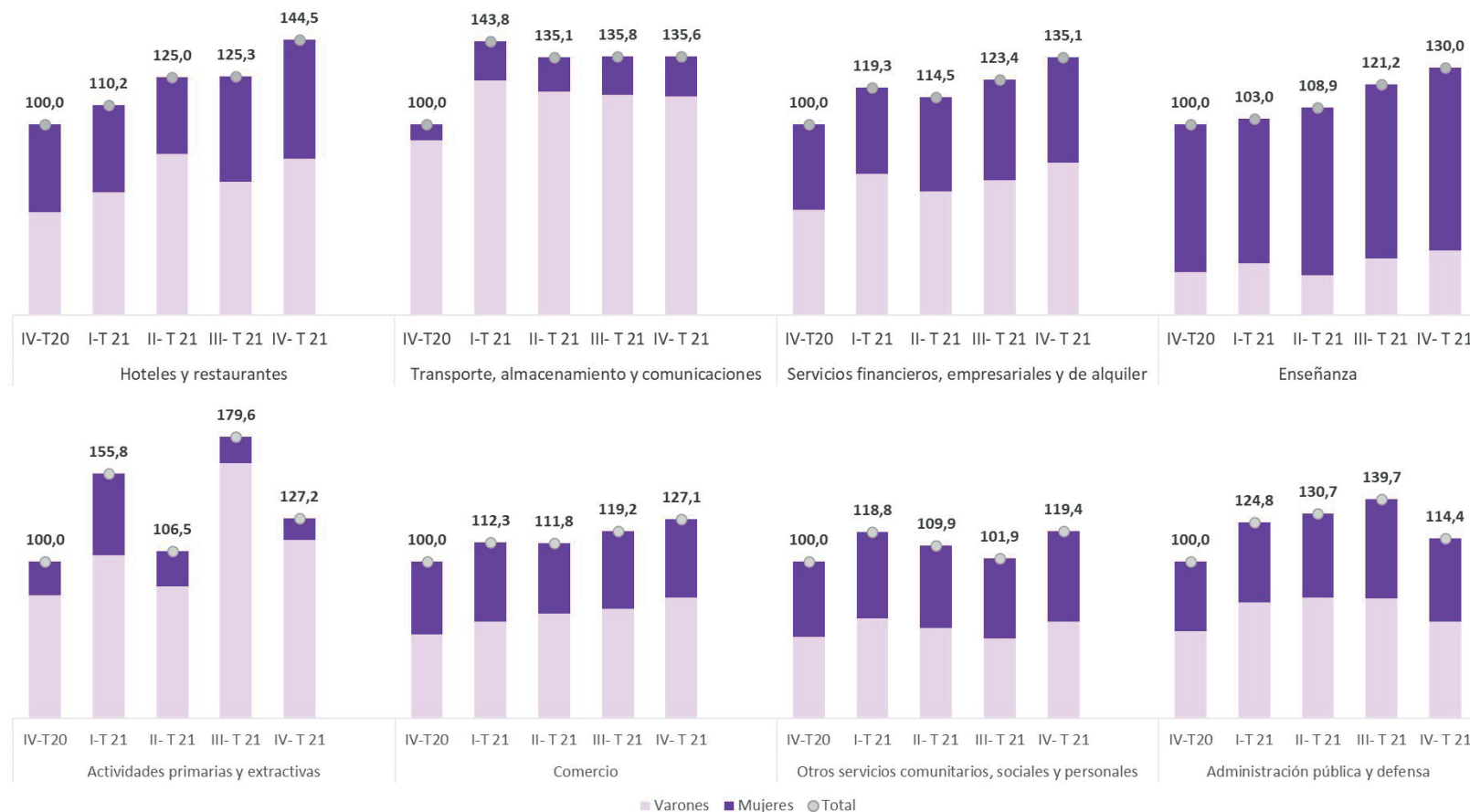
En el IV T21 **el total de ocupados y ocupadas creció en 10 sectores de actividad** en términos interanuales.

Los mayores dinamismos se dieron en los siguientes sectores (base IV T20=100):

- Hoteles y restaurantes (+44,5 pp.)
- Transporte, almacenamiento y comunicaciones (+35,6 pp.)
- Serv. financieros, empresariales y de alquiler (35,1 pp.)

En estos sectores el crecimiento se explica en mayor medida por la evolución del empleo de los varones, (28,2 pp., 23,2 pp. y 24,4 pp. interanual, respectivamente), pero también hubo un crecimiento importante en el empleo de las mujeres (16,2 pp., 12,4 pp. y 10,7 pp.).

**Gráfico N° 9a. Evolución de las ocupaciones por sector de actividad, por género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. Índice IV T20=100, en función de las ocupaciones totales**



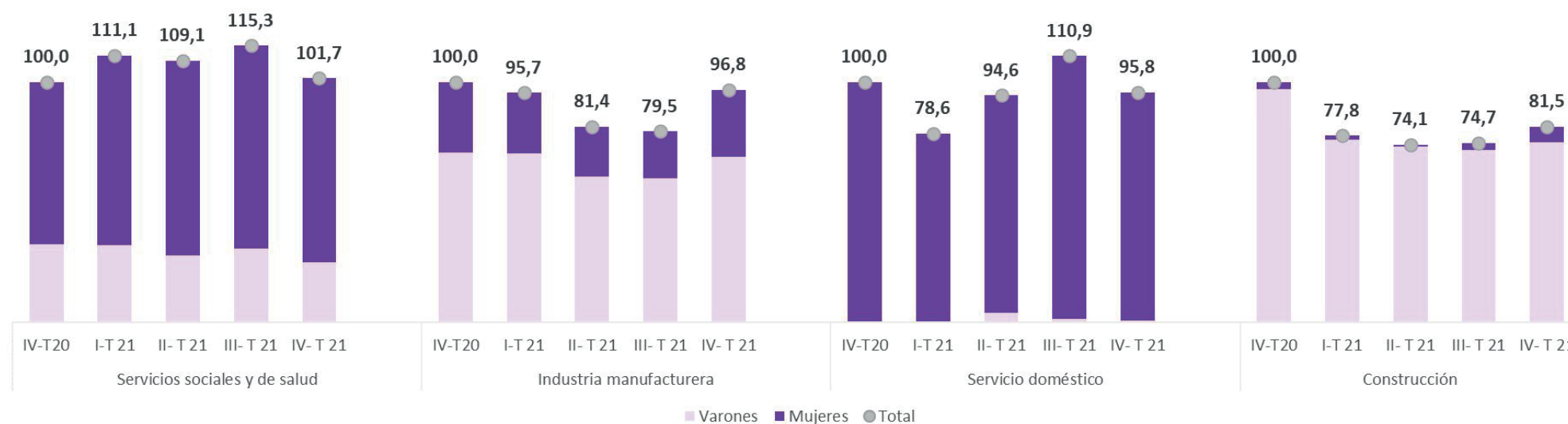
**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Ocupados/as por sector de actividad económica

## Evolución del empleo por sector de actividad y participación por género

En sentido opuesto, en el IV T21 **la construcción (fuertemente masculinizado) fue el sector de actividad más afectado** en cuanto al nivel de empleo, en términos interanuales. También se registró una caída en el total de trabajadores/as de **servicio doméstico (sector fuertemente feminizado) e industria manufacturera** respecto del IV T20.

**Gráfico N° 9b. Evolución de las ocupaciones por sector de actividad, por género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. Índice IV T20=100, en función de las ocupaciones totales**



**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

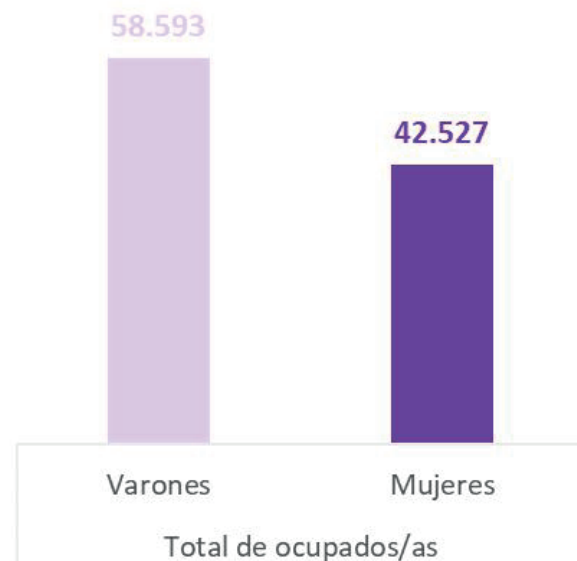
# Ingresos

## Ingresos promedio por la ocupación principal, por género

**Las trabajadoras de la PBA tuvieron un ingreso por su ocupación principal un 27,4% menor a los varones**, en promedio, en el último trimestre de 2021. Esta diferencia estructural en los ingresos laborales es menor a la que se había registrado en igual período de 2020 (en 3,5 pp.) y del IV T19 (en 2,3 pp.).

**La brecha de ingresos es mayor entre las/os trabajadoras/es asalariadas/os no registrados/as**: alcanzó el **43,4%** (11 pp. menos que en el IV T20), mientras que fue de 17,7% entre los y las asalariados/as registrados/as.

**Gráfico N° 10. Ingreso en pesos por ocupación principal promedio en las/os trabajadoras/os ocupados/as, por género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



### BRECHAS DE GÉNERO EN EL INGRESO POR LA OCUPACIÓN PRINCIPAL

Total Ocupados/as: 27,4%  
Asalariados/as: 25,8%  
Asal. Registrados/as: 17,7%  
Asal. No Registrados/as: 43,4%

**Gráfico N° 11. Ingreso en pesos por ocupación principal promedio en las/os asalariados/as, por género y categoría ocupacional. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

# Ingresos

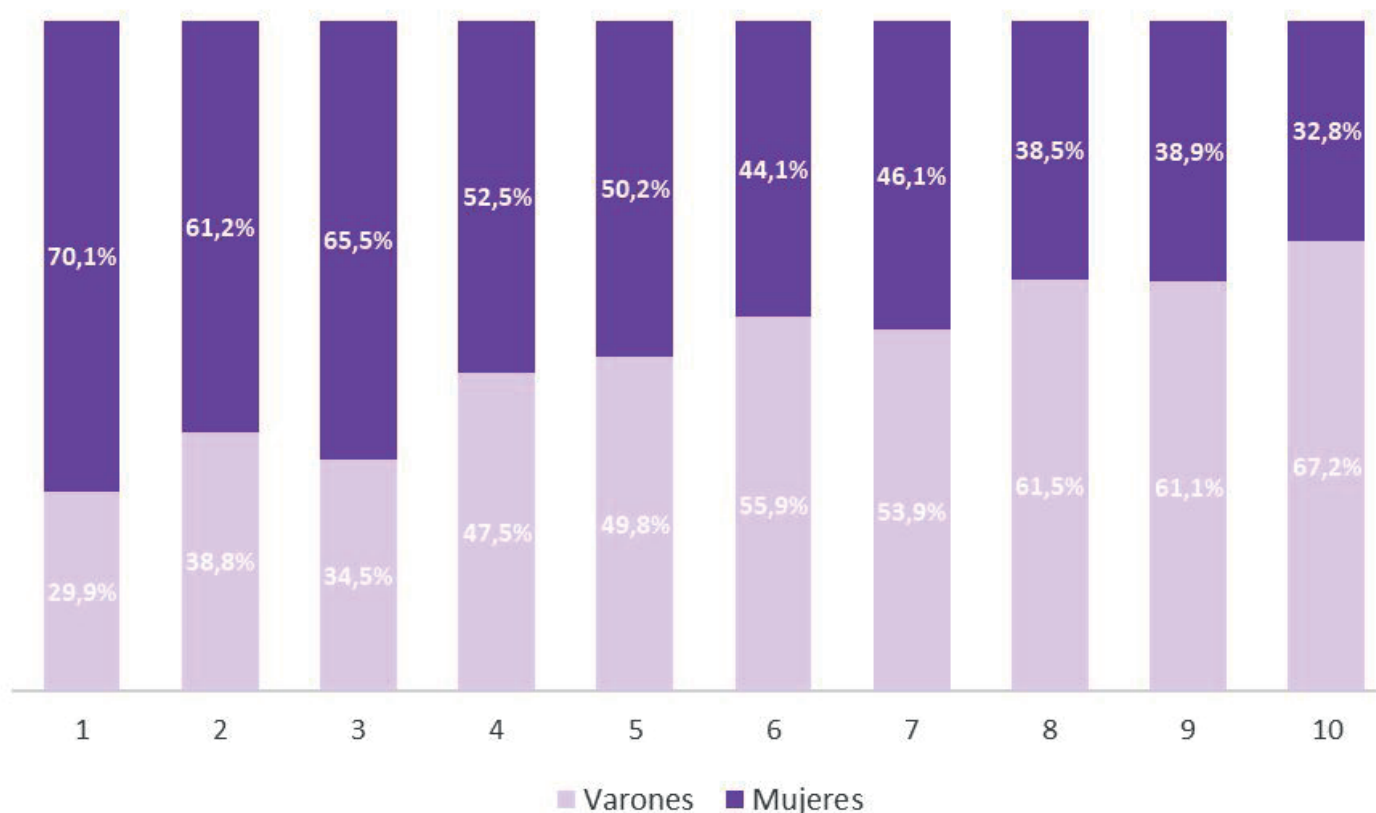
Participación de mujeres y varones por **decil de ingreso total individual, por género**

Las mujeres se encuentran sobrerrepresentadas en los deciles de ingresos más bajos, fenómeno que se conoce como feminización de la pobreza.

En el IV T21 entre el 10% de la población con menores ingresos de la provincia de Buenos Aires, 7 de cada 10 eran mujeres.

Por el contrario, entre el 10% de mayores ingresos, las mujeres eran solo 3 de cada 10 personas.

**Gráfico N° 12. Participación por decil del ingreso total individual, por género. Total 6 aglomerados urbanos de la PBA. IV T21**



**Fuente:** elaboración propia a partir de Encuesta Permanente de Hogares. INDEC. Población de 14 años y más.

## Definiciones básicas y cálculo de tasas

**TASA DE ACTIVIDAD** porcentaje de la población que participa del mercado de trabajo, ya sea ocupada o buscando un empleo.

**TASA DE EMPLEO** porcentaje de las personas que se encuentran empleadas.

**TASA DE SUBOCUPACIÓN** porcentaje de las personas que trabajan menos de 35 horas semanales.

**TASA DE DESOCUPACIÓN** proporción de las personas que participan en el mercado de trabajo y no consiguen empleo.

**TASA DE INFORMALIDAD** porcentaje de personas asalariadas que no tienen descuento jubilatorio en su trabajo.

**BRECHA DE INGRESOS** diferencia porcentual entre los ingresos promedios recibidos por varones y mujeres, respecto del ingreso recibido por los varones.

**DECIL DE INGRESO** ordenamiento de la población de menor a mayor según el monto de una variable de ingreso, luego agrupada en 10 subconjuntos (cada una con el 10% de la población)





@uge\_haciendapba



@UGE\_HaciendaPBA

UNIDAD DE  
GÉNERO Y ECONOMÍA

MINISTERIO DE  
HACIENDA Y FINANZAS



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE  
**BUENOS AIRES**